



Estratégia de Atuação

Bienal 2024-2025

Instituto Neoenergia



2024-2025

Internal Use

Índice

1. O Comitê de Fundações do Grupo Iberdrola	3
2. Plano Diretor 2022-2025	3
3. Governança do Instituto Neoenergia	4
4. Compromisso com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS)	4
5. Propósito e valores do Instituto Neoenergia	5
6. Plano de Atuação	6
7. Objetivos Gerais & ODS Prioritários	6
8. Objetivos Específicos e Metas	7
9. Planejamento, Avaliação e Relatórios	9
10. Transparência	10

1. O Comitê de Fundações do Grupo Iberdrola

Em 2020, a Iberdrola lançou seu *Plano de Desenvolvimento Sustentável 20-22 “Energia para avançar”*, que reflete o compromisso da Iberdrola com a luta contra as mudanças climáticas e com o bem-estar da sociedade, desenvolvendo mais de 350 ações nas esferas ambiental, social e de governança. As Fundações do Grupo Iberdrola contribuem, por meio de sua atuação, para a dimensão socioambiental, e o Comitê de Fundações é o órgão que planeja e avalia a estratégia geral das entidades de natureza fundacional do Grupo Iberdrola.

Dentro do Grupo Iberdrola, existem cinco Fundações, a saber:



As Fundações representam o compromisso da Iberdrola com o desenvolvimento econômico e social dos países onde atua e a solidariedade com as pessoas ou grupos mais vulneráveis.

2. Plano Diretor 2022-2025

As ações das Fundações são planejadas de acordo com o “Plano Diretor 2022-2025”, pelo qual o Comitê de Fundações promove a coordenação, mobilizando sinergias entre todas as fundações. O mesmo tem um papel fundamental na consolidação de uma abordagem transformadora de ação social voluntária, representativa para os stakeholders da Iberdrola e relevante para a sociedade em geral. Este é um documento de planejamento, e é apresentado como um guia para todas as Fundações, sem prejuízo da autonomia dos respectivos conselhos de administração e órgãos de governo. Serve como uma ferramenta útil de priorização e alinhamento das ações de interesse comum, levando em consideração o contexto, as regulamentações e os desafios de cada um dos países.

O Plano Diretor das Fundações é disponibilizado no site de cada uma das Fundações.

(Fonte: Plano Diretor Fundações Iberdrola 2022-2025)

3. Governança do Instituto Neoenergia

O Instituto Neoenergia nasceu em 2014, conforme as diretrizes globais do Comitê de Fundações da Iberdrola, sob o nome de Instituto Iberdrola Brasil, no Rio de Janeiro (RJ).

Em 2016, a gestão foi transferida para a sede da Neoenergia Elektro, em Campinas (SP), e os projetos passaram a ser desenvolvidos na área de concessão da distribuidora.

Após a incorporação da empresa e suas subsidiárias à Neoenergia, em 2018, o Instituto Iberdrola Brasil passou a ser chamado de **Instituto Neoenergia** e passou a atuar nos territórios onde o grupo Neoenergia atua no Brasil.

Desde então, o Instituto dedica seus esforços para a construção de um mundo melhor, contribuindo com a redução da desigualdade social, conectando pessoas e fortalecendo as redes da sociedade civil, assim como integrar a luta contra as mudanças climáticas e o apoio às iniciativas que promovam o alcance das metas da Agenda 2030, definida pela ONU, e dos princípios ESG.

Para garantir a transparência e auxiliar nos processos de tomadas de decisão, o Instituto Neoenergia é orientado e guiado por Diretoria e pelos Conselhos de Administração e Fiscal [Conheça seus componentes](#).

4. Compromisso com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS)

Os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) representam um chamado à ação global para enfrentar os principais desafios ambientais, sociais e econômicos que ameaçam o futuro do planeta. A Agenda 2030, promovida pela Assembleia Geral das Nações Unidas, constitui uma oportunidade única para uma transformação global que conduza a modelos de desenvolvimento mais inclusivos e sustentáveis.

Na perspectiva da Dimensão Social da [política de Desenvolvimento Sustentável da Iberdrola](#), uma das prioridades do Plano Diretor das Fundações é a identificação dos objetivos e metas da Agenda 2030, assim como alinhá-los com as linhas de atuação comuns de todas as Fundações.

A partir de 2018, em concordância com o Plano Diretor das Fundações da Iberdrola, foi assumido pelo Instituto Neoenergia o compromisso de colaborar com o alcance das metas

da Agenda 2030, estabelecida pela ONU com base nos 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS).

5. Propósito e valores do Instituto Neoenergia

Propósito: Contribuir na criação do valor social de forma sustentável para as pessoas mais vulneráveis nas comunidades, apostando pelo desenvolvimento sustentável onde a Neoenergia desenvolve suas atividades, tendo como referência os princípios éticos, a boa governança, a transparência, a qualidade, a inovação, o cuidado com o meio ambiente, a igualdade de oportunidades e o alcance dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Valores: Oferecer uma resposta baseada no compromisso Social da Iberdrola, atuando de forma coordenada nos objetivos definidos pelo Comitê de Fundações. Reconhecer a necessidade de preservar a natureza e conservar a biodiversidade, assim como a demanda de empenhar esforços para a redução dos impactos ao clima. Acredita-se na importância da colaboração com o desenvolvimento humano e sustentável, assim como na inclusão e geração de oportunidades para grupos vulneráveis. As ações do Instituto Neoenergia são guiadas pelos princípios de ética, boa governança, transparência, qualidade, inovação, cuidado com o meio ambiente, igualdade e alcance dos ODS.

Sustentabilidade: Apoiar significativamente a Agenda 2030 para contribuir para o alcance de metas específicas dos ODS. Assumir a abordagem do desenvolvimento humano sustentável com o objetivo de promover mudanças positivas para as pessoas e para o planeta.

Compromisso social: buscar sinergias e mobilizar as capacidades técnicas, institucionais e financeiras da Iberdrola, proporcionando especialização e valor agregado à ação das fundações que desenvolvem sua atividade a partir de um firme compromisso social com os territórios onde a empresa está presente.

Rigor e excelência: aprofundar a qualidade dos programas do Instituto, apoiando a melhoria contínua dos processos para que sejam mais eficientes e garantam maior impacto. Estabelecer alianças com entidades sociais e instituições de prestígio que demonstrem ter experiência, especialização, viabilidade e solvência.

Transparência: Elaborar planos de ação anuais e orientar as atividades para os resultados, aprofundando os mecanismos de avaliação e prestação de contas. Divulgar o trabalho das fundações entre colaboradores, acionistas, terceiro setor e a sociedade em geral.

Impacto: Contribuir para melhorar a qualidade de vida das pessoas mais vulneráveis, apoiando o desenvolvimento sustentável, nas comunidades onde a Neoenergia opera.

Estratégia: Desenvolver e apoiar programas e projetos, por meio de parcerias e redes colaborativas, em cinco pilares relacionados aos objetivos do desenvolvimento sustentável.

Premissa: Garantir um olhar cuidadoso para pessoas, comunidades e territórios, respeitando todas as formas de diversidade, impulsionando oportunidades por meio de iniciativas efetivas, inclusivas, equitativas e sustentáveis.

6. Plano de Atuação

Anualmente, o Instituto Neoenergia elabora seu plano de atuação, que descreve e detalha os programas e projetos previstos para o ano em exercício.

7. Objetivos Gerais & ODS Prioritários

Os Objetivos Gerais são vinculados aos pilares de atuação e aos ODS, conforme detalhamento abaixo:

Formação e Pesquisa

Objetivo Geral: Contribuir para uma educação transformadora, inclusiva, inovadora e de qualidade.

ODS Prioritário: 4, 7 e 17

Biodiversidade e Mudanças Climáticas

Objetivo Geral: Apoiar a resiliência da biodiversidade e a proteção do meio ambiente, para contribuir na luta contra as mudanças climáticas.

ODS Prioritário: 13, 14, 15 e 17

Arte e Cultura

Objetivo Geral: Contribuir para o reconhecimento da arte e cultura como ferramentas essenciais para a transformação social.

ODS Prioritário: 1, 2, 3, 4, 5, 7, 8, 10, **11**, 13, 15, 16 e 17

Ação Social

Objetivo Geral: Apoiar pessoas e territórios mais vulneráveis contribuindo para o desenvolvimento humano sustentável..

ODS Prioritário: **1**, 3, 5, 10, 6, 7 e 17

Colaboração Institucional

Objetivo Geral: Promover alianças e facilitar oportunidades que acelerem o alcance dos ODS.

ODS: 1, 4, 11, 15 e **17**

É importante ressaltar que cada Fundação, de acordo com os Objetivos Gerais citados acima (que são globais), define seus próprios objetivos, metas e indicadores, específicos para seus programas e projetos.

8. Objetivos Específicos e Metas

Os Objetivos Específicos são vinculados às linhas de atuação por pilar, assim como os ODS e algumas metas vinculadas, conforme detalhado abaixo:

Pilar Formação & Pesquisa

Linha de Atuação
Contribuir com a formação cidadã e o empoderamento de atores escolares
Fortalecer políticas públicas educacionais
Incentivar a produção científica e o intercâmbio de conhecimentos

Pilar Biodiversidade & Mudanças Climáticas

Linhas de Atuação

Conhecer, preservar e restaurar os ecossistemas marinhos e terrestres

Acelerar OSCs e negócios de impacto com atuação na defesa do meio ambiente

Incluir as comunidades vulneráveis no processo de construção de programas e projetos com foco do aumento da resiliência climática nas cidades

Pilar Arte & Cultura

Linhas de Atuação

Valorizar a diversidade cultural e as pessoas do setor da cultura

Salvaguardar o patrimônio cultural

Gerar trabalho e renda por meio da cultura

Pilar Ação Social

Linhas de Atuação

Fortalecer redes territoriais de impacto coletivo na prevenção, promoção e garantia de direitos de pessoas e grupos vulneráveis

Empoderar mulheres cis e trans de todas as idades por meio do esporte

Prover ajudas emergenciais

Pilar Colaboração Institucional

Linhas de Atuação

Fortalecer redes de relacionamento com o terceiro setor

Potencializar OSCs e Negócios Sociais para que possam se desenvolver, aperfeiçoar seus processos de gestão e maximizar o seu impacto

O Instituto Neoenergia alinha seus programas e projetos a essas temáticas, levando em consideração o contexto local. O detalhamento de cada programa/projeto é informado anualmente no Plano de Atuação do Instituto Neoenergia, conforme item 6 do presente documento.

9. Planejamento, Avaliação e Relatórios

O Instituto Neoenergia, em consonância com as diretrizes globais estabelecidas no Plano Diretor 2022-2025, desenvolveu mecanismos para as etapas de planejamento, avaliação e divulgação, com base na metodologia do Comitê de Fundações, destacados abaixo:

- | Planejamento - alinhando as linhas de trabalho;
- | Avaliação – adaptando o *London Benchmarking Group - LBG*, para medição do impacto e resultados dos programas e projetos;
- | Divulgação - adaptando as informações aos padrões internacionais para Fundações e à área de RSC da Neoenergia.

Para a etapa do planejamento, o Instituto Neoenergia, de forma bianual, irá revisar as metas e indicadores dos ODS de seus programas e projetos, assim como, anualmente, atualizará o plano de atuação. A realização dessa etapa, assim como as demais descritas nesse documento, deverão estar sempre alinhadas com o Plano Diretor da Fundação Iberdrola.

Além disso, dentro da etapa de avaliação, o Instituto Neoenergia anualmente fará a avaliação de seus programas e projetos. Dessa forma, através dessa avaliação, a equipe poderá conhecer o grau de cumprimento dos indicadores propostos no presente documento, além de verificar os objetivos específicos para cada um deles, os projetos que são financiados e tipo de financiamento, orçamento por programa/projeto, ODS e o atendimento das metas, beneficiários, bem como outros aspectos para a melhoria contínua dos programas/projetos, incluindo investimento social de ações pontuais (quando houver).

Já na etapa de divulgação, trimestralmente, é reportado para o Comitê de Fundações uma atualização das atividades.

Dessa forma, o Comitê mantém o acompanhamento em consonância com o planejamento anual do Instituto Neoenergia e reporta as informações necessárias sobre as Fundações para áreas e grupos de interesse como Responsabilidade Social Corporativa (RSC), Sustentabilidade, Comunicação, Recursos Humanos, Acionistas etc.

10. Transparência

O Instituto Neoenergia, em consonância com o Comitê de Fundações, segue aprofundando e aprimorando as boas práticas de transparência e boa governança sobre suas atividades para seus stakeholders.

De acordo com esse compromisso, o Instituto Neoenergia tornará público por meio de sua página web, os seguintes documentos:

- | [Memória de Atividades;](#)
- | [Informações Econômicas e Financeiras;](#)
- | [Estratégia de Atuação Bienal 2024-2025;](#)
- | [Plano de Atuação Anual;](#)
- | [Normas que compõem o Sistema de Governança;](#)
- | [Informações sobre a estrutura/componentes dos membros da Diretoria e Conselhos de Administração e Fiscal.](#)