



Cartilha de Compras Sustentáveis

A Neoenergia

Controlada pelo grupo espanhol Iberdrola, somos uma companhia protagonista na transição energética e atuamos em três segmentos estratégicos de energia: Redes (distribuição e transmissão); Renováveis (geração eólica, hidrelétrica e solar) e Liberalizados (geração térmica e comercialização de energia).

Empresa privada de capital aberto, com ações negociadas na B3 – Brasil, Bolsa, Balcão –, atuamos como holding, com participação no capital social de outras sociedades dedicadas às atividades dos negócios. Estamos presentes em 18 estados e no Distrito Federal, com forte atuação na Região Nordeste.

Nossa estratégia e modelo de negócio foram construídos amparados por nossa visão de que o setor elétrico deve desempenhar um papel fundamental no combate às mudanças climáticas e na criação de oportunidades de desenvolvimento econômico, social e ambiental. A sustentabilidade está no centro da nossa estratégia para consolidar a Neoenergia como a maior e mais rentável companhia de energia elétrica integrada do Brasil.

Os aspectos ESG+F (environmental, social and governance + financial, ou, na tradução para o português, aspectos ambientais, sociais e de governança corporativa, mais financeiros) têm sido parte integrante da nossa estratégia, assegurando a busca de resultados financeiros sustentáveis. Por meio de trinta compromissos ESG aprovados por nosso Conselho de Administração, acompanhamos anualmente a atuação de nossas empresas para atingirmos os objetivos formalizados para 2025 e 2030. Somos signatários do Pacto Global da ONU e comprometidos com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), contribuindo de forma mais relevante para o fornecimento de energia limpa e acessível (ODS 7) e a ação climática (ODS 13).

Avaliação de Sustentabilidade dos Fornecedores

Estamos empenhados em compartilhar as nossas melhores práticas ESG com nossos fornecedores, diretos e indiretos, e a elaboração desta cartilha concretiza esse compromisso. Por meio dela, detalhamos de que forma avaliamos nossa cadeia de fornecimento com base nos princípios de sustentabilidade.

Nosso compromisso com uma gestão sustentável na cadeia de fornecimento está formalizado em uma das metas ESG aprovadas pela empresa. Entre os objetivos traçados, nos comprometemos em garantir que mais de 80% dos nossos fornecedores relevantes sejam classificados como sustentáveis até 2025 e mais de 85% até 2030. Em 2023, esse patamar atingiu 89%.

MODELO DE AVALIAÇÃO

A avaliação de sustentabilidade ou ESG dos nossos fornecedores mede o desempenho da cadeia em atributos vinculados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), passando por gestão de riscos derivados de mudanças climáticas, estratégia de economia circular, devida diligência em direitos humanos, diligência reputacional e risco de corrupção e fraude, entre outros. Critérios de cibersegurança e privacidade de informações (LGPD) na contratação para evitar vazamento de dados pessoais e estratégicos também estão incluídos.

A análise é realizada por meio da plataforma GoSupply. O fornecedor responde a 43 perguntas de âmbito social, ambiental e de governança e é gerada uma pontuação que tem a seguinte ponderação: dimensão ambiental (peso de 40%), dimensão social (peso de 30%) e governança corporativa (peso de 30%).

Empresas com pontuação superior a 51 pontos e com no mínimo 30% de pontuação nas três dimensões são consideradas sustentáveis. Empresas que

não conseguem inicialmente atingir a pontuação mínima recebem orientação para desenvolver planos de melhoria para tornarem-se mais aderentes às nossas políticas e acompanhamos a evolução desses planos.

DIMENSÃO AMBIENTAL

Os problemas socioambientais da atualidade como as mudanças climáticas, perda da biodiversidade, escassez de água, entre outros recursos, são responsabilidade de todos e, neste sentido, não só a Neoenergia deve fazer a sua parte, como também a sua cadeia de fornecedores. Dessa forma, é importante buscar nos processos produtivos e de consumo a gestão adequada dos recursos, incluindo os hídricos; a redução de emissões de gases causadores do efeito estufa – GEE (que aceleram as mudanças climáticas globais), bem como a análise dos riscos e oportunidades decorrentes das mudanças climáticas; e a conservação e recuperação da biodiversidade.

Em geral, um passo importante para adoção das melhores práticas é que as empresas possuam diretrizes, compromissos bem definidos e área responsável pela gestão ambiental. Esses direcionadores são estabelecidos em uma Política Ambiental, geral, seja por tema (mudanças climáticas, biodiversidade, água, economia circular, etc.), entre outros procedimentos e mecanismos internos vigentes na organização.

O Inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE), por exemplo, é um documento que possibilita à empresa conhecer o impacto de suas operações. É um primeiro passo para traçar um diagnóstico das emissões de GEE e promover medidas para a redução das emissões nas atividades da companhia, porque permite tirar uma fotografia do estado atual e estabelecer metas de redução a partir de uma linha de base.

Em relação à biodiversidade, é importante que a empresa priorize prevenir, reduzir e compensar os impactos de suas atividades. No caso da economia circular e gestão da água, é preciso repensar processos e serviços, visando a

redução do consumo desses recursos, o aumento de vida útil de produtos, além da regeneração e recuperação da natureza. Projetos específicos, como sistemas de água de reúso e programas de substituição de combustíveis fósseis por uso de eletricidade produzida por fontes renováveis, são excelentes exemplos de boas práticas de economia circular nas empresas.

Conheça as políticas ambientais da Neoenergia acessando o link [Meio Ambiente e Mudanças Climáticas – Neoenergia](#).

DIMENSÃO SOCIAL

A atuação com responsabilidade social em todas as áreas de negócio gera um impacto positivo na sociedade, conhecido como dividendo social. No âmbito dos critérios ESG, o pilar social tem um caráter transversal abrangente, estabelecendo um conjunto de práticas, orientações e sistemas de gestão à atividade cotidiana das empresas, que devem estar alinhados aos compromissos sociais firmados e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) adotados.

A dimensão social refere-se, portanto, à contribuição da empresa para o desenvolvimento social das regiões onde atua, gerando impacto positivo para as partes interessadas (stakeholders), em aspectos fundamentais como: respeito às áreas de influência dos empreendimentos, engajamento e ação social, integração, ética, não discriminação, igualdade, diversidade, segurança, conciliação, acessibilidade e mobilidade, direitos humanos, entre outros.

Conheça as políticas de compromisso social da Neoenergia acessando o link [Compromisso Social – Neoenergia](#).

DIMENSÃO GOVERNANÇA

A ética e a transparência são pilares essenciais do Grupo Neoenergia, sendo de vital importância estabelecer programas e mecanismos para combater a corrupção e preveni-la, fomentando uma cultura de integridade entre nossos profissionais e no relacionamento com todas as nossas partes interessadas. Os valores e compromissos da Neoenergia são transmitidos aos nossos fornecedores desde a contratação, por meio de uma comunicação transparente e responsável.

É esperado dos fornecedores da Neoenergia que estejam permanentemente comprometidos na aplicação das melhores práticas de governança, com uma conduta corporativa ética; sistema de compliance; adoção de práticas anticorrupção; existência de canais de denúncias para casos de discriminação, assédio e corrupção; respeito aos direitos dos consumidores, fornecedores e investidores; transparência de dados, entre outros mecanismos.

Conheça nossas políticas, diretrizes e práticas de governança corporativa acessando o link [Governança Corporativa – Neoenergia](#).

Avaliação ESG dos fornecedores da Neoenergia

Abaixo detalhamos algumas das perguntas que compõem a avaliação ESG de nossos fornecedores.

AMBIENTAL

A sua organização tem uma política relativa à sua gestão ambiental?

Em geral, uma política de gestão ambiental é composta por diretrizes, princípios, áreas de atuação, programas e compromissos que a empresa incorpora no dia a dia de suas atividades, de seus colaboradores e prestadores de serviço, com vistas ao respeito ao meio ambiente e preservação dos recursos naturais para as futuras gerações.

A sua organização dispõe de um Sistema Certificado de Gestão Ambiental de acordo com a ISO 14.001 ou equivalente?

O certificado ISO 14.001 atesta que a empresa cumpre com os requisitos de um sistema de gestão ambiental, o qual possibilita uma estrutura para proteção do meio ambiente e uma resposta às mudanças das condições ambientais, estando de acordo com práticas sustentáveis. Também serão aceitos certificados equivalentes.

A sua organização tem documentado o cálculo do Inventário dos Gases de Efeito Estufa (GEE)?

Um Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) permite o mapeamento das fontes de emissão de GEE de uma atividade, processo, organização, setor econômico, cidade, estado ou até mesmo de um país, seguida da quantificação, monitoramento e registro dessas emissões. Se realizado periodicamente, um Inventário de GEE torna-se uma ferramenta de gestão de gases, possibilitando conhecer o perfil das emissões de GEE da entidade inventariante. Geralmente, os Inventários de GEE corporativos são realizados com recortes temporais anuais, facilitando o seu planejamento

e a sua comparabilidade. Um monitoramento mais frequente de emissões é fundamental para o acompanhamento de metas e avaliação da performance dos investimentos em equipamentos, tecnologias e processos de baixa emissão.

A sua organização tem medidas e objetivos para reduzir as emissões de gases de efeito estufa?

Convenção-Quadro das Nações Unidas sobre Mudança no Clima define seis gases que devem ser controlados por Inventários de GEE. Desses, os mais comuns são: CO₂ (dióxido de carbono), CH₄ (metano) e N₂O (óxido nitroso). Além desses, ainda temos o SF₆ (hexafluorido de enxofre) e dois grupos de gases de efeito estufa denominados HFC (hidrofluorcarbonos) e PFC (perfluorcarbonos). Com o objetivo de reduzir a emissão desses gases, a empresa pode implementar diversas ações que levem à menor produção deles, como, por exemplo, uso de energia renovável, eletrificação da frota ou uso de biocombustíveis, priorização de reuniões e eventos on-line, redução do desmatamento, entre outras.

A sua organização tem medidas para conservar a biodiversidade?

A biodiversidade é a variedade de todas as formas de vida existentes, se estendendo da flora (espécies vegetais) à fauna (grupo de animais). Algumas medidas para a conservação dessas espécies são o consumo de forma sustentável e a realização de ações na gestão de sua cadeia produtiva, a fim de verificar os impactos da empresa na natureza, prevenindo-os desde o início da operação.

Ações como o estudo na área de implantação de suas instalações, dos impactos causados por seus produtos e serviços sob a fauna e a flora, e também reflorestamentos, podem ajudar a minimizar o impacto da empresa na biodiversidade.

A sua organização tem identificado os riscos decorrentes das mudanças climáticas e tem planos de ação em vigor?

A mudança climática é uma realidade que impacta a todos, pois aumenta a frequência e a intensidade de fenômenos meteorológicos extremos e dos seus impactos biofísicos no território (chuvas, elevação da temperatura, secas

e estiagens extremas, inundações, escorregamento de massas, ventos fortes, etc.). Por meio de projeções climáticas e metodologias de avaliação do risco climático, é possível analisar como os ativos e plantas das empresas estão expostos aos eventos futuros decorrentes das mudanças climáticas. Planos de adaptação ajudam a minimizar os impactos negativos associados aos negócios.

A sua organização tem implementado alguma medida para uma boa gestão do uso da água?

A boa gestão da água pode ser implementada por meio de grandes ou pequenas iniciativas, como, por exemplo, a educação dos funcionários para o uso consciente da água nas torneiras dos banheiros, a utilização de temporizadores nas torneiras, a captação e reutilização da água das chuvas, além da manutenção e prevenção de vazamentos.

Sua empresa possui certificados ambientais, políticas de análise do ciclo de vida ou de economia circular?

Segundo a [Fundação Ellen MacArthur](#), referência no tema, “a economia circular consiste em uma estrutura de soluções sistêmicas que enfrenta desafios globais como mudanças climáticas, perda de biodiversidade, resíduos e poluição”. Essa dinâmica está intimamente ligada à sustentabilidade, uma vez que cria formas de tornar o consumo e a produção mais responsáveis e sustentáveis, ou seja, menos dependentes da extração de recursos naturais e menos impactantes no final da vida útil de materiais e produtos. A economia circular é baseada em três princípios: eliminar resíduos e poluição desde o princípio, circular produtos e materiais pelo maior tempo possível e regenerar a natureza. Há certificados que atestam que a empresa realiza os processos adequados ou segue os princípios específicos de economia circular para a sua execução. Numa boa gestão de resíduos, que inclui a implantação de um plano de gerenciamento de resíduos e engloba a adoção da logística reversa, é possível aplicar o conceito da economia circular, trabalhando desde a fase de desenho dos produtos e serviços até a destinação final dos resíduos que não puderam ser valorados com processos de reuso e reciclagem, por exemplo.

A sua organização tem uma classificação do CDP nos últimos 12 meses?

O CDP ou Disclosure Insight Action é uma organização sem fins lucrativos que tem por objetivo mobilizar investidores, empresas e governos para construir e acelerar ações colaborativas para as atuais e futuras gerações. Empresas, cidades, estados e regiões fornecem informações e dados sobre a sua performance nos temas clima, água e floresta, considerando a governança, a estratégia, a gestão de riscos e oportunidades e as metas e métricas traçadas. Assim, investidores, empresas e formuladores de políticas públicas levam em consideração essas informações para suas tomadas de decisão de investimento, gerenciando riscos e capitalizando oportunidades. Ao aderir ao CDP e reportar seus cadernos temáticos de forma integral, as respostas são analisadas resultando em um scoring de D até A. Importante destacar que, desde 2022, as empresas listadas na B3 – Brasil, Bolsa, Balcão – e participantes do ISE (Índice de Sustentabilidade Empresarial) são obrigadas a responder ao CDP Clima, uma vez que o scoring do CDP é um dos componentes da nota do ISE.

Conheça as iniciativas e práticas ambientais da Neoenergia em nosso Relatório Anual de Sustentabilidade. No documento divulgamos os temas mais relevantes para o nosso negócio, publicamos os indicadores associados a esses temas e descrevemos os nossos projetos para minimizar os impactos causados por nossas operações. Acesse aqui [Relatórios Neoenergia – Neoenergia](#).

SOCIAL

A sua organização subscreve os princípios orientadores sobre negócios e direitos humanos (Princípios Ruggie)?

São princípios que visam orientar as empresas com relação aos direitos humanos dos trabalhadores. Desses princípios foram gerados os 3 pilares principais, que são: Proteger, Respeitar e Reparar, norteando a obrigação e a responsabilidade das empresas de não só cumprir a lei, mas também fornecer um ambiente propício ao bem-estar social dos colaboradores, sejam eles diretos ou terceirizados.

A sua organização tem um sistema de due diligence de direitos humanos?

O sistema de due diligence é um processo que mapeia os possíveis impactos aos direitos humanos e planeja quais as melhores medidas de controle sobre o tema. O processo de due diligence procura mitigar, reparar e prevenir as violações aos direitos humanos.

A sua organização garante que não participa ou se beneficia de qualquer tipo de trabalho infantil?

O trabalho infantil é toda forma de trabalho que se utiliza de crianças e adolescentes com idade abaixo do definido na legislação. No Brasil essa idade é para menores de 16 anos não completos, porém, em regime de aprendiz a idade permitida é a partir dos 14 anos.

A sua organização garante que não participa ou se beneficia de nenhum tipo de trabalho forçado?

Trabalho forçado e análogo ao escravo é aquele em que a pessoa é coagida por meio de intimidação ou violência, como também sob retenção de documentos, imposição de dívidas ou ameaças a trabalhar para outrem.

A sua organização pode demonstrar que as suas práticas laborais permitem a liberdade de associação e negociação coletiva?

Os colaboradores devem possuir a liberdade individual para se organizarem e criarem sua própria organização sindical, bem como para se filiarem a essas organizações sem sofrer retaliações.

A sua organização possui um mecanismo ou procedimento neutro, seguro e anônimo para receber denúncias de incidentes, queixas e reclamações relacionadas a direitos humanos ou discriminação?

A organização deve ter um sistema seguro para o recebimento de denúncias, queixas, opiniões e reclamações. Esse sistema deve ser neutro e direcionar as reclamações para os superiores dos denunciados.

A sua organização tem uma Política de Promoção da Igualdade e da Diversidade?

Política da Promoção da Igualdade e da Diversidade é um documento que apresenta diretrizes sobre inclusão e diversidade que se baseia em boas práticas de direitos humanos. Esse documento tem como objetivo desenvolver um ambiente favorável, sem discriminações e que facilite e potencialize a igualdade de oportunidades e de tratamentos, além de valorizar as diferenças dentro da organização.

A sua organização promove ativamente a inclusão de pessoas com deficiência?

De acordo com a Lei nº 8.213/91, as pessoas com deficiência devem ocupar de 2% a 5% do quadro de colaboradores de companhias com 100 ou mais empregados. Porém, para além da obrigatoriedade legal, a inclusão de pessoas com deficiência é um estímulo à diversidade e à quebra de paradigmas sobre limitação da capacidade produtiva.

A sua organização possui um Sistema Certificado de Gestão da Qualidade de acordo com a ISO 9.001 ou equivalente?

Um Sistema Certificado de Gestão da Qualidade atesta que o processo produtivo da empresa é padronizado e consistente. Além disso, ele demonstra o comprometimento da organização em seguir processos com qualidade comprovada. Serve para melhorar a gestão da empresa e aumentar a satisfação dos seus clientes. A adoção de um sistema de gestão é uma decisão estratégica da empresa.

A sua organização dispõe de um Sistema Certificado de Gestão de Segurança e Saúde do Trabalho de acordo com a OHSAS 18.001/ISO 45.001 ou equivalente?

As normas OHSAS 18.001 ou ISO 45.001 contribuem para a identificação e controle dos riscos em saúde e segurança ocupacional. Com essas certificações,

a companhia mitiga potenciais problemas e riscos para a vida do colaborador, bem como ajuda a criar a cultura de segurança.

A sua organização dispõe de um Sistema de Gestão da Responsabilidade Social Corporativa certificado segundo a SA 8.000, NP 4469 ou equivalente?

Certificado que incorpora características socioambientais em seus processos decisórios e que levam em consideração todos os seus stakeholders (partes interessadas). A SA 8.000 aborda questões como a saúde do trabalho, discriminação, trabalho infantil e forçado, horário de trabalho, entre outros aspectos; já a NP 4469 indica requisitos para a implementação de uma política de responsabilidade social. Podem ser considerados outros certificados que comprovem que a empresa possui compromisso com a responsabilidade social e com o tratamento ético.

A sua organização dispõe de Política de Relação com Stakeholders ou Modelo de Engajamento de Partes Interessadas?

Uma Política de Relações com Stakeholders é um documento que traz diretrizes para implementar o envolvimento das partes interessadas na gestão das empresas. Descreve como repensar a abordagem de engajamento de uma organização, capacitando as partes interessadas como contribuintes ativos para a organização. Destaca-se o envolvimento dos stakeholders no projeto empresarial por meio de uma estratégia de forte envolvimento com as comunidades onde a empresa está presente e de criação de valor sustentável para todos eles.

Conheça as políticas, iniciativas e práticas de responsabilidade social da Neoenergia. Em nosso Relatório Anual de Sustentabilidade descrevemos os temas sociais mais relevantes para o nosso negócio, publicamos os indicadores associados a esses temas e especificamos os projetos desenvolvidos para gerar dividendo social a todas as nossas partes interessadas. Acesse aqui [Relatórios Neoenergia – Neoenergia](#).

GOVERNANÇA

A sua organização tem o seu próprio Código de Ética ou Código de Conduta?

O Código de Ética é um pacto que estabelece os valores, princípios, direitos e deveres de uma organização. Dentre os conteúdos abordados, estão presentes temas como corrupção, assédio, legislação, etc. Esse documento serve como referência de conduta de todos os integrantes de uma organização com suas partes interessadas.

A sua organização tem uma política geral de compras responsável?

Uma política de compras responsável é um guia que contém as diretrizes da organização para a aquisição de produtos e serviços de forma ambiental e socialmente responsável. Está inserida em um conjunto de estratégias que se interligam com a responsabilidade ambiental, social e econômica, assumindo um compromisso ético diante do seu processo de aquisição.

A sua organização tem uma política de Responsabilidade Social Corporativa (RSC)?

A política de RSC é o compromisso da atividade empresarial responsável, que vai além dos aspectos puramente legais. A Responsabilidade Social Corporativa procura o bem-estar de todas as partes interessadas de uma organização frente a aspectos ambientais e socialmente responsáveis.

A sua organização aderiu aos 10 Princípios do Pacto Global das Nações Unidas (ONU)?

O Pacto Global das Nações Unidas tem o objetivo de que as empresas alinhem suas estratégias e operações a 10 compromissos nas áreas de direitos humanos, do trabalho, meio ambiente, anticorrupção, etc. Além de desenvolver ações que contribuam para o enfrentamento desses desafios na sociedade.

A sua organização identificou objetivos financeiros ou não financeiros vinculados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas?

Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável são um apelo global à ação dos governos, empresas e sociedade em geral para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e justiça social. Estes são os objetivos para os quais as Nações Unidas estão contribuindo a fim de que possamos atingir a Agenda 2030. Para cada tema abaixo há um conjunto de metas e objetivos a serem alcançados.



OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



Conheça nossas práticas de governança corporativa acessando o Relatório Anual de Sustentabilidade no link [Relatórios Neoenergia – Neoenergia](#).

Quer aprender mais?

DIMENSÃO AMBIENTAL

[Orientações ISO 14.001](#)

[Guia para a Elaboração de Inventários Corporativos de Emissões de Gases do Efeito Estufa \(GEE\)](#)

DIMENSÃO SOCIAL

• DIREITOS HUMANOS

[Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos – Declaração Universal dos Direitos Humanos](#)

• DIVERSIDADE

[Agenda 2030 – ODS](#)

CERTIFICAÇÕES

As certificações ISO se dão por meio de certificadora acreditada, conforme orientações dos padrões abaixo:

[Orientações ISO 14.001 – Meio Ambiente](#)

[Orientações ISO 45.001 – Saúde e Segurança](#)

[Orientações ISO 9.001 – Qualidade](#)

[Orientações ISO 26.001 – Responsabilidade Social Corporativa](#)

CONTRIBUIÇÃO À SOCIEDADE

[Padrões GRI](#)

